

PLAN DEPARTAMENTAL DE AGUA Y SANEAMIENTO PÚBLICO

Montería, Córdoba




PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - 2024

MONTERÍA



PLAN DEPARTAMENTAL
DE AGUA Y SANEAMIENTO BÁSICO
Departamento de Córdoba



	AGUAS DE CÓRDOBA S.A. E.S.P Sistema de Gestión Integrado		
	PLAN DE TRABAJO ANUAL 2024		
	CODIGO: SST-PL-08	VERSIÓN: 01	FECHA: 31/01/2021

INTRODUCCIÓN

El plan de trabajo es un instrumento de planificación, el cual ordena la información de modo que pueda tenerse una visión de las actividades a realizar, los responsables, los recursos y los tiempos de ejecución mediante un cronograma. Teniendo en cuenta que responde a unos objetivos cuyo marco de referencia es la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.

El plan de trabajo resulta, entonces, de un proceso de concertación de carácter dinámico, y se constituye en una opción práctica para desarrollar los programas/planes de Seguridad y Salud en el Trabajo, que, adicionalmente, permite realizar seguimiento a la ejecución y facilita el proceso de evaluación y ajustes.


1. OBJETIVOS OBJETIVO GENERAL

Diseñar, implementar y evaluar el desarrollo de actividades para el mantenimiento del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo de Aguas de Córdoba S.A. E.S.P

2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, en concordancia con los estándares mínimos establecidos en la Resolución 0312 de 2019:

- ✓ Identificar los factores de riesgos que incidan en la provocación de accidentes de trabajo.
- ✓ Prevenir accidentes y lesiones a los trabajadores por medio del uso adecuado de Elementos de Protección Personal.
- ✓ Sugerir el uso de herramientas para mejorar la calidad de cada uno de los puestos de trabajo de los funcionarios conforme a las necesidades presentadas.
- ✓ Implementar estrategias de sensibilización y fomento de estilos de trabajo saludable procurando por la prevención de cada una de las lesiones derivadas de las labores en ejecución.
- ✓ Dar a conocer planes de mejoramiento del proceso de actividades para mitigar el impacto accidental en los trabajadores.

	AGUAS DE CÓRDOBA S.A. E.S.P Sistema de Gestión Integrado		
	PLAN DE TRABAJO ANUAL 2024		
	CODIGO: SST-PL-08	VERSIÓN: 01	FECHA: 31/01/2021

- ✓ Intervenir oportunamente cada uno de los factores de riesgo detectados de acuerdo al grado de peligrosidad y de repercusión en la fuerza laboral.
- ✓ Monitorear de manera periódica las condiciones del estado de salud de los servidores públicos detectando oportunamente posibles lesiones derivadas del trabajo o que pueden empeorar por el mismo.
- ✓ Realizar seguimientos al comportamiento de las estadísticas de accidentalidad laboral, con el objeto de establecer planes y acciones de intervención.
- ✓ Institucionalizar y generar parámetros de funcionamiento para el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo conocido como COPASST.
- ✓ control y gestión sujeto a modificaciones por emergencia sanitaria.

3. ALCANCE

El plan de trabajo anual de Seguridad y Salud en el Trabajo aplica a todos los empleados, proveedores, contratistas y visitantes.

4. RESPONSABLES


Son responsables de la implementación y seguimiento al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo:

- ✓ Gerente
- ✓ Líderes de Procesos
- ✓ Responsable del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo
- ✓ COPASST
- ✓ Comité de Convivencia
- ✓ Funcionarios
- ✓ Contratistas
- ✓ Proveedores

5. ESTRUCTURACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO DEL SGSST

Estudio de puestos de trabajo en marzo


La estructura del Plan Anual de Trabajo SGSST 2024, está diseñado basado en los principios del ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar), con base en los

	AGUAS DE CÓRDOBA S.A. E.S.P		
	Sistema de Gestión Integrado		
	PLAN DE TRABAJO ANUAL 2024		
	CODIGO: SST-PL-08	VERSIÓN: 01	FECHA: 31/01/2021

estándares mínimos del Sistema de gestión requeridos en la Resolución 0312 de 2019

CICLO PHVA	Actividades
Planear	<ul style="list-style-type: none"> Recursos Capacitación en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Política de Seguridad y Salud en el Trabajo Objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST Evaluación inicial del Sistema de Gestión – Seguridad y Salud en el Trabajo Plan Anual de Trabajo Conservación de la documentación Rendición de cuentas Normativa nacional vigente y aplicable en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. Mecanismos de Comunicación. Adquisiciones Contratación Gestión del cambio
Hacer	<ul style="list-style-type: none"> Condiciones de salud en el trabajo Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, incidentes y accidentes del trabajo Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos Medidas de prevención y control para intervenir los peligros/riesgos Plan de prevención, preparación y respuestas ante Emergencias
Verificar	<ul style="list-style-type: none"> Gestión y resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
Actuar	<ul style="list-style-type: none"> Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

6. CRONOGRAMA

	AGUAS DE CÓRDOBA S.A. E.S.P.												
	PLAN DE TRABAJO 2024												
	Mes de Ejecución												
	Nombre de Actividad	Ene.	Feb.	Mar.	Abril	Mayo	Jun.	Jul.	Ago.	Sept.	Oct.	Nov.	Dic.
Evaluación Inicial del SG-SST estándares mínimos Res. 0312 de 2019													SST
Definición del plan de acción para el año 2024													SST
Conformación del COPASST													SST
Conformación del Comité de Convivencia Laboral													SST
Inducción y Reinducción Empresa	Según ingreso de personal												
Capacitación estilos de vida saludables													SST
Concientización sobre el reporte de condiciones y actos inseguros													SST
Formación en la prevención del riesgo psicosocial													ARL
Inspección a puestos de trabajo													ARL
Formación en prevención de la enfermedad laboral (Estilos de vida y hábitos saludables)													ARL



AGUAS DE CÓRDOBA S.A. E.S.P Sistema de Gestión Integrado		
PLAN DE TRABAJO ANUAL 2024		
CODIGO: SST-PL-08	VERSIÓN: 01	FECHA: 31/01/2021

Programación de exámenes ocupacionales al personal																			TH
Formación en prevención del riesgo público																			ARL
Formación en prevención de caídas a distinto nivel.																			ARL
Formación en pausas activas																			ARL
Formación en prevención de riesgos por orden y aseo																			SST
Realizar la revisión por la alta dirección																			G
Revisión del cumplimiento de acciones preventivas y correctivas del SG-SST																			SST

SST: Responsable del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo
TH: Talento Humano

ARL: Aseguradora de Riesgos Laborales
G: Gerente

7. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

La evaluación de este plan se realizará teniendo en cuenta el número de actividades realizadas durante el periodo de vigencia. Es decir, que el indicador de evaluación será el número de actividades realizadas durante el año.

AUDITORIA INTERNA AL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO de AGUAS DE CÓRDOBA S.A. E.S.P. realizará pre-auditoría interna al cumplimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, avances, indicadores de accidentalidad y de enfermedad laboral.

De acuerdo con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015, la auditoría se realizará por las diferentes áreas de la entidad asegurándonos que el personal sea diferente en cada área para no alterar el resultado.

8. REVISIÓN POR LA GERENCIA

El Comité Directivo del AGUAS DE CÓRDOBA S.A. E.S.P, revisará de manera anual las gestiones adelantadas por los responsables del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y comunicará al COPASST los avances y las sugerencias que en materia de Seguridad y Salud sean necesarias para el funcionamiento del Sistema.